



ประกาศเทศบาลตำบลหนองลาน

เรื่อง แผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลหนองลาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕

ตามที่เทศบาลตำบลหนองลาน ได้มีประกาศเทศบาลตำบลหนองลาน เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการเทศบาลตำบลหนองลาน ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของพนักงาน และลูกจ้างทุกคน และ เรื่อง มาตรฐานจริยธรรมพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลหนองลาน ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ เพื่อใช้เป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยทั่วไปใช้ยึดถือปฏิบัติ เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติ และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและวางใจในการบริหารงานภาครัฐแล้ว นั้น

เพื่อให้การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลหนองลาน มีแผนที่ชัดเจน เทศบาลตำบลหนองลาน จึงได้จัดทำแผนการสร้างเสริมมาตรฐาน วินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตขึ้น เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติและดำเนินการให้สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายวิวัฒน์ ตั้งสุวรรณวงศ์)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองลาน

แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตเทศบาลตำบลหนองลาน
อำเภอท่ามะกา จังหวัดกาญจนบุรี
ระยะ ๓ ปี ปิงปประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ปิงปประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

.....
 เพื่อให้การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลหนองลานมีแผนการปฏิบัติที่ชัดเจน เป็นเครื่องมือกำกับควบคุม
 ประพฤติปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรทุกคน และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธา
 และไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ เทศบาลตำบลหนองลานจึงกำหนดแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต ระยะ ๓ ปี
 ปิงปประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ปิงปประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			มาตรการ
			ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	
๑. ปฏิกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน	เพื่อเสริมสร้างและสร้างจิตสำนึก และค่านิยมในการปฏิบัติราชการ ของเจ้าหน้าที่ให้มีความรู้และความรับผิดชอบในการป้องกัน ปัญหาการทุจริต	๑. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับทราบและถือปฏิบัติ ตามมาตรฐานกลางทาง จริยธรรมและประมวล จริยธรรมข้าราชการท้องถิ่น	๘๕	๘๘	๙๐	ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทุกระดับได้เรียนรู้และ ปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วย หลักธรรมาภิบาล
		๒. จำนวนที่ลดลงของเรื่อง ร้องเรียนเกี่ยวกับการ ทุจริตการปฏิบัติหรือละ เว้นการปฏิบัติหน้าที่โดย มิชอบของเจ้าหน้าที่	ไม่เกิน ๑ เรื่อง	ไม่เกิน ๑ เรื่อง	ไม่เกิน ๑ เรื่อง	

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			มาตรการ
			ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	
๒. บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต	เพื่อเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชน และทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต	๑. ร้อยละของระดับความเหมาะสมในการเปิดช่องทางการแจ้งเบาะแส/การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาล (จากการสำรวจความคิดเห็น)	๖๕	๗๐	๗๕	๒.๑ ประสานความร่วมมือหน่วยงานภาครัฐและเอกชนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต
		๒. ร้อยละของระดับความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ (จากการสำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้เสียกับเทศบาล)	๖๕	๗๐	๗๕	๒.๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคเอกชนในการติดตามตรวจสอบการดำเนินงานประมาลจจริยธรรม/วินัย และการทุจริต
		๓. ร้อยละของการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนเกี่ยวกับกรทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			มาตรการ
			ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	
๓. เสริมสร้างความเข้มแข็งในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม และการป้องกันการทุจริต	เพื่อพัฒนาภาคีในการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการตรวจสอบอัตรากำลังใช้อำนาจของเทศบาล	๑. ร้อยละของหน่วยงานที่มีส่วนร่วมในการสร้างมาตรฐาน/การประเมินความโปร่งใส ๒. ร้อยละของสำนวนการสอบสวน(ตามประเด็นที่ป.ช. แจ้งให้ทราบ) มีการดำเนินการได้ครบถ้วน	๙๐	๙๕	๑๐๐	๓.๑ พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบควบคุมและอัตรากำลังใช้อำนาจให้เหมาะสม
๔. พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	เพื่อพัฒนาขีดความสามารถของเจ้าหน้าที่เทศบาลในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามกฎระเบียบ มีวินัย คุณธรรมและจรรยาบรรณเพื่อป้องกันความเสียหายจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องซึ่งได้รับการพัฒนาศักยภาพเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน	๓๐	๓๕	๔๐	๔.๑ พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต
		๑. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องซึ่งได้รับการพัฒนาศักยภาพเกี่ยวกับกฎระเบียบ ด้านการเงินและพัสดุ	๓๐	๓๕	๔๐	

ยุทศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			มาตรการ
			ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	
		๓.ร้อยละของเจ้าหน้าที่มี เกี่ยวข้องกับ ซึ่งผ่านการ พัฒนาศักยภาพเกี่ยวกับการ การสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน การทุจริต	๖๕	๗๐	๗๕	
		๔.จำนวนเรื่อง/ข้อมูลที่น่า ขึ้นเว็บไซต์เกี่ยวกับการ เผยแพร่กรณีตัวอย่าง/ กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับ การสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน การทุจริต	๓	๔	๕	